

Lernverständnis der Akademie der GIZ

Unsere Arbeitswelten verändern sich – unser Lernen auch!
Als Akademie leiten uns dabei folgende Lernprinzipien:

STRATEGIE-BEZOGEN



*Kontinuierliches Lernen aller Mitarbeiter*innen in der GIZ ist eine wesentliche Voraussetzung für die Umsetzung unserer Strategie und die Erreichung unserer Ziele.*

Die Akademie leistet daher einen wesentlichen Beitrag zur Unternehmensstrategie und insbesondere zur digitalen Transformation – und misst ihre Arbeit an diesem Anspruch.

ARBEITS-INTEGRIERT



Die Arbeit und insbesondere neue Aufgaben, Herausforderungen und Veränderungen sind wesentliche Treiber des Lernens.

Die Akademie bietet praxisnahe Lernangebote und setzt auf die Wahrnehmung informeller Lernanlässe (z.B. Lernen in Netzwerken, aus Fehlern oder an neuen Aufgaben). Hierfür ist entscheidend, dass diese Lernanlässe als solche anerkannt werden. Die Akademie berät zum bewussten Lernen im Arbeitsalltag.

SELBST-GESTEUERT



*Lernen ist ein aktiver individueller Prozess: Jede*r einzelne Lernende ist damit Gestalter*in der eigenen Weiterentwicklung.*

Die Akademie geht von Selbststeuerung und Eigenverantwortlichkeit der Lernenden aus. Wesentliche Aufgabe der Akademie ist es, hierfür einen geeigneten Rahmen zu bieten und durch fachliche und methodische Orientierung Lernende bei dieser Aufgabe zu unterstützen.

DIGITAL



Digitale Technologien schaffen neue Möglichkeiten des Lernens und verbessern den Zugang zu Lernmöglichkeiten.

Die Akademie ist Gestalterin und Kuratorin innovativer Lernangebote und Expertin für die Einbindung digitaler Lernformen in hybride Angebote.

VIELFÄLTIG



Lernen vollzieht sich wesentlich in der Konfrontation und Auseinandersetzung mit dem Neuen und Unbekannten. Auch das Lernen als solches kann vielfältige Formen annehmen, z.B. explizite (formalisierte Angebote wie Kurse) oder implizite (learning on the job sowie Austausch mit anderen).

Die Akademie stellt ihr inhaltlich und methodisch vielfältiges Angebot in diversen Formaten zur Verfügung. Umgang mit Komplexität und Diversität in der Internationalen Zusammenarbeit sowie die individuellen Bedarfe erfordern neue Formen des Lernens.

KULTUR-STIFTEND



Als Corporate Academy der GIZ hat die Akademie prägende Kraft für die Kultur der GIZ.

Die Akademie ist eine wesentliche Stifterin der Unternehmenskultur und arbeitet dabei eng mit anderen Akteuren zusammen.

Dabei trägt die Akademie zu einer im Alltag verankerten, selbstverständlichen und alle Mitarbeiter*innen umfassenden Kultur des Lernens in der GIZ bei.